



LISTE INDICATIVE DE PIECES POUR UN RDV EN DROIT DU TRAVAIL (si elles existent)

1. PIECES TOUJOURS NECESSAIRES :

➤ Le contrat de travail et ses avenants éventuels	<input type="checkbox"/>
➤ Les bulletins de salaires (au moins les 12 derniers)	<input type="checkbox"/>
➤ Une liste des personnes susceptibles de vous fournir des attestations	<input type="checkbox"/>

2. EN FONCTION DE LA SITUATION :

2.1 En cas d'heures supplémentaires

➤ Les feuilles de temps, s'il en existe (idéalement émargées par le supérieur hiérarchique)	<input type="checkbox"/>
➤ A défaut, un tableau établi par vos soins précisant pour chaque jour de travail vos heures d'arrivée, de pause, et de départ.	<input type="checkbox"/>
➤ Tous éléments démontrant précisant pour chaque jour de travail vos heures d'arrivée, de pause, et de départ.	<input type="checkbox"/>

2.2 Des faits de harcèlement

➤ Tout écrit utile (note de service, courriel, SMS, entretiens d'évaluation, sanctions disciplinaires, lettres recommandées...)	<input type="checkbox"/>
➤ Certificats médicaux et arrêts de travail	<input type="checkbox"/>

2.3 Le contrat est rompu

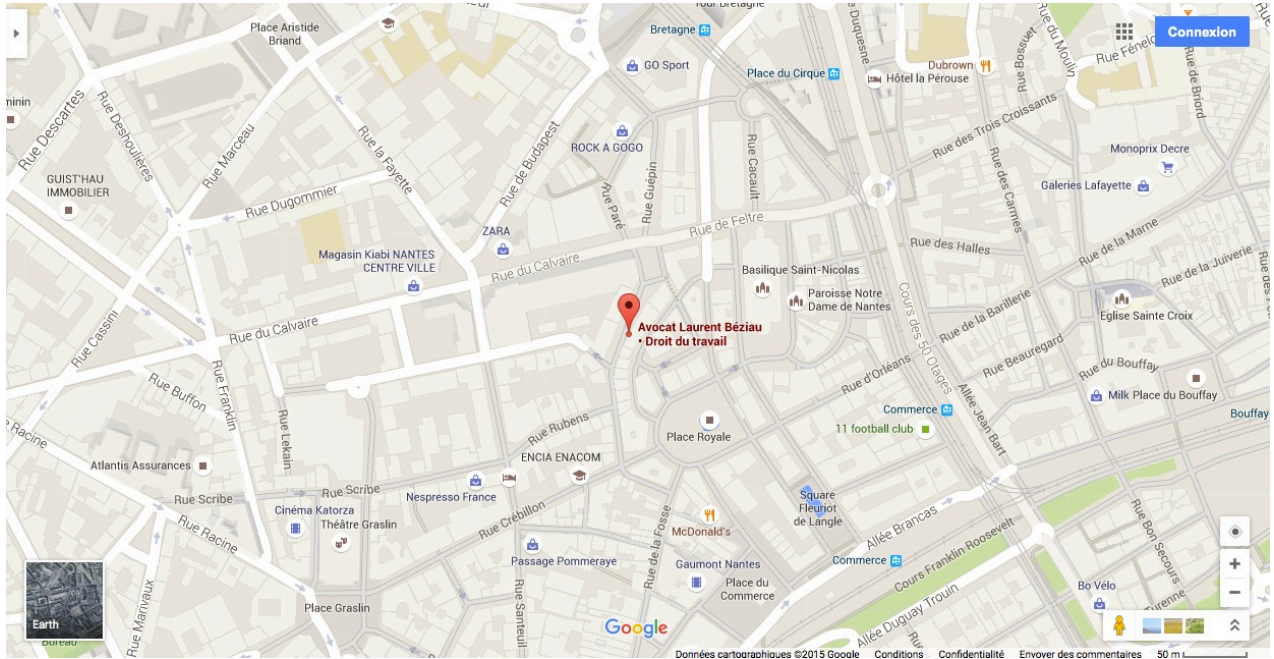
En cas de licenciement (hors inaptitude) : lettre de convocation à l'entretien préalable, compte rendu de l'entretien préalable, lettre de licenciement	<input type="checkbox"/>
En cas de licenciement (en cas d'inaptitude) : lettre de convocation à l'entretien préalable, compte rendu de l'entretien préalable, lettre de licenciement + compléter avec les avis rendus par le Médecin du travail	<input type="checkbox"/>
En cas de démission ou de prise d'acte : la lettre de démission / de prise d'acte	<input type="checkbox"/>
En cas de rupture conventionnelle : les échanges préalables éventuels, le formulaire de rupture conventionnelle, la décision de la DIRECTE	<input type="checkbox"/>

2.4 Une procédure judiciaire est déjà engagée

➤ Les convocations reçues	<input type="checkbox"/>
---------------------------	--------------------------

2.5 Autres situations

➤ Un point sera fait en rendez-vous	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------



Cabinet d'avocat Laurent Béziau – Droit du Travail
20 rue contrescarpe
44000 Nantes
Tel 02.40.89.41.44

